



## PROVINCIA DI RAVENNA

Contratto collettivo decentrato integrativo sulla destinazione delle risorse finalizzate al pagamento retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2016

### Relazione tecnico finanziaria

#### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Con il provvedimento n.1687 del 30/12/2016 la dirigente del Settore Risorse Finanziarie, Umane e Reti ha determinato e impegnato le risorse stabili per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2016:

n.	CCNL			descrizione	importo €
1	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera a)	Importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato per l'anno 1998	480.969,00
2	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera d)	Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 e a valere per l'anno 2000 (monte salari 1997 l. 1.505.314.000 per 1,25%)	9.718,00
4	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera g)	Ria e maturato economico ex art.35 comma 1 lettera b ccnl 10/04/1996 per cessazioni dall'01/01/1998	84.287,11
5	12/02/2002	art. 1	comma 3, lettera e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione	-92.962,00
6	12/02/2002	art. 1	comma 6	incremento di euro 3.356,97 per ogni posto in organico stabilmente soppresso successivamente all'1/9/2001 - posizioni sopprese fino all'anno 2008	40.284,00
7	22/02/2006	art. 23	comma 1	L'importo annuo delle risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione è incrementato di € 520 per ogni posizione esistente	11.960,00
8	22/02/2006	art.23	comma 3	a decorrere dal 01/01/2003 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate dell'1,66% del monte salari dell'anno 2001	28.241,00
9	14/05/2007	art. 4	comma 1, lettera b)	le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate all'01/01/2005 dell'importo di € 1.144,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta	22.880,00
10	14/05/2007	art. 4	comma 4	a decorrere dal 31/12/2005 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate dello 0,89% del monte salari dell'anno 2003	17.417,00
11	22/02/2010	art.16	comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2007 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	9.568,00
12	22/02/2010	art. 16	comma 4	le risorse per la retribuzione di risultato sono incrementate dal 31/12/2007 nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005	28.793,00
13	03/08/2010	art. 5	comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2009 è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611.	7.332,00
14	03/08/2010	art. 5	comma 4	a decorrere dal 01/01/2009 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate dello 0,73% del monte salari dell'anno 2007	14.001,00
15	12/02/2002	art. 1	comma 6	incremento di euro 3.356,97 per ogni posto in organico stabilmente soppresso successivamente all'1/9/2001 - del GP 346 del 30/12/2013 posizioni sopprese dal 01/01/2014	23.499,00
<b>TOTALE FONDO 2014 (voci 1-16)</b>					<b>685.987,11</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Il fondo non è integrato con risorse aventi natura variabile.

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'articolo 9 comma 2 bis del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27/12/2013, n. 147 e successivamente dall'art. 1, comma 254, L. 23 dicembre 2014, n. 190, che prevede:

2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Con Determina del Dirigente del Settore Risorse Finanziarie, Umane e Reti n.149 del 20/01/2015 la decurtazione del fondo in virtù delle sopra citate norme viene quantificata in € 252.887,00.

La deliberazione di Giunta Provinciale n.184 del 28 ottobre 2015 ad oggetto:"Approvazione degli elenchi definitivi per l'individuazione del personale della Provincia di Ravenna adibito a funzioni non fondamentali oggetto di riordino ai sensi della L.R. 13/2015" ha disposto, ai sensi della la Legge Regionale n. 13 del 28.07.2015 ad oggetto "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, Province, comuni e loro unioni", il trasferimento ad A.R.P.A.E. di un dipendente con qualifica dirigenziale della Provincia di Ravenna

La convenzione tra la Regione Emilia Romagna, le Province e la Città metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento di personale effettuato ai sensi della L.R.13/2015, approvata da Questo Ente con Provvedimento del Presidente della Provincia n.50 del 05/12/2016 prevede, all'art.25, in attuazione di quanto disposto dall'art.6 dei criteri dell'Osservatorio approvati in data 08/10/2015, che le Province individuino la quota di fondo correlata al trasferimento sopra citato;

A seguito di quanto disposto dalla sopra citata convenzione, si è reso necessario rideterminare il Fondo 2015, operando una decurtazione pari a euro 59.682,20.

Le note prot. 18239 del 03/03/2016 e 19097 del 07/03/2016 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato , ai fini della determinazione delle risorse da destinare al fondo per il trattamento accessorio del personale , invitano gli Enti, a decorrere dal 1° gennaio 2015, a ridurre le risorse aventi carattere di stabilità e certezza in misura corrispondente alla media delle risorse attribuite a ciascuna unità di personale nell'anno precedente la cessazione, avendo cura, per l'anno di cessazione, di effettuare la decurtazione in proporzione al periodo non lavorato da ciascun dipendente cessato. A seguito di tali disposizioni, le risorse stabili del fondo 2015 vengono rideterminate operando una decurtazione pari a euro 49.836,15.

Nella tabella che segue viene esplicitata la rideterminazione del fondo 2015 a seguito delle decurtazioni sopra menzionate

	fondo 2015	fondo rideterminato 2015
totale fondo	685.987,11	685.987,11
Applicazione art. 9 comma 2bis DL 78/2010, convertito L.122/2010 modificato dall'art. 1 c. 456 L. 147/2013 e dall'art. 1 c. 254 L. 190/2014 (decurtazione consolidata)	252.887,00	252.887,00
totale da destinare al fondo	433.100,11	433.100,11
riduzione personale trasferito l.r.13/15		59.682,20
riduzione soprannumerari 2015		49.836,15
totale fondo 2015 rideterminato		<b>323.581,76</b>

**Decurtazioni del fondo in applicazione del comma 236 della L.208 del 28/12/2015**

la Legge 208 del 28 dicembre 2015 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)." stabilisce, al comma 236, che, "a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio**",

In virtù di tale disposizione, le risorse del fondo 2016 vengono proporzionalmente ridotte in funzione del personale cessato nel corso del 2016 di un importo pari a € 127.729,64.

Nella tabella che segue vengono riassunte le decurtazioni apportate al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di Risultato della dirigenza per l'anno 2016:

	<b>fondo 2015 rideterminato</b>	<b>Fondo 2016</b>
totale fondo	685.987,11	685.987,11
Applicazione art. 9 comma 2bis DL 78/2010, convertito L.122/2010 modificato dall'art. 1 c. 456 L. 147/2013 e dall'art. 1 c. 254 L. 190/2014(decurtazione permanente)	252.887,00	252.887,00
totale da destinare al fondo	433.100,11	433.100,11
riduzione personale trasferito l.r.13/15	59.682,20	59.682,20
riduzione soprannumerari 2015	49.836,15	49.836,15
totale fondo 2015 rideterminato	323.581,76	323.581,76
Riduzione per personale cessato nel 2016		127.729,64
<b>Totale fondo 2016</b>		<b>195.852,12</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non viene regolata dal Contratto Integrativo di riferimento la destinazione delle seguenti risorse, in quanto derivate da scelte organizzative dell'ente:

Retribuzione di posizione	€ 107.487,83
---------------------------	--------------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Indennità di risultato	€ 43.062,50
Importo destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016	€ 45.301,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	<b>%</b>	<b>Importo</b>
Indennità di posizione	54,88	€ 107.487,83
Indennità di risultato	21,98	€ 43.062,50
Importo destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2016	23,14	€ 45.301,79
TOTALE	100	€ 195.852,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

*a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;*

Il fondo dell'anno 2016 è costituito da sole risorse aventi carattere di certezza e stabilità, il fondo non è stato integrato con le risorse previste dall'art. 26 comma 2 e comma 3 del CCNL 23/12/1999.

*b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;*

Si attesta che la retribuzione di risultato verrà erogata in base ai criteri previsti nel "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente e criteri di erogazione dell'indennità di risultato" validato dall'OIV della Provincia di Ravenna 26/09/2013 ed approvato con delibera di Giunta Provinciale n. 299 del 11/12/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dell'indennità di risultato avverrà solo dopo che l'Organismo di controllo interno avrà espresso la valutazione finale della performance individuale di ogni dirigente sulla base di:

- valutazione degli obiettivi di sviluppo e miglioramento assegnati;
- valutazione delle competenze professionali.

*c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non pertinente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Costituzione del fondo**

n.	CCNL		descrizione	Fondo 2015	Fondo 2016	Differenza 2015-2016	
1	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera a)	Importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato per l'anno 1998	480.969,00	480.969,00	-
2	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera d)	Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 e a valere per l'anno 2000 (monte salari 1997 l. 1.505.314.000 per 1,25%)	9.718,00	9.718,00	-
3	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera f)	trattamenti incentivanti per dirigenti trasferiti a seguito di processi di decentramento	-	-	-
4	23/12/1999	art. 26	Comma 1, lettera g)	Ria e maturato economico ex art.35 comma 1 lettera b ccnl 10.4 96 per cessazioni dall'1.1.1998	84.287,11	84.287,11	-
5	12/02/2002	art. 1	comma 3, lettera e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione	-92.962,00	- 92.962,00	-
6	12/02/2002	art. 1	comma 6	incremento di euro 3.356,97 per ogni posto in organico stabilmente soppresso successivamente all'1/9/2001	40.284,00	40.284,00	-
7	22/02/2006	art. 23	comma 1	L'importo annuo delle risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione è incrementato di € 520 per ogni posizione esistente	11.960,00	11.960,00	-
8	22/02/2006	art.23	comma 3	a decorrere dal 01/01/2003 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate dell'1,66% del monte salari dell'anno 2001	28.241,00	28.241,00	-
9	14/05/2007	art. 4	comma 1, lettera b)	le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono incrementate all'01/01/2005 dell'importo di € 1.144,00 per ogni posizione dirigenziale ricoperta	22.880,00	22.880,00	-
10	14/05/2007	art. 4	comma 4	a decorrere dal 31/12/2005 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate dello 0,89% del monte salari dell'anno 2003	17.417,00	17.417,00	-
11	22/02/2010	art.16	comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2007 è incrementato di un importo annuo lordo, comprensivi del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	9.568,00	9.568,00	-
12	22/02/2010	art. 16	comma 4	le risorse per la retribuzione di risultato sono incrementate dal 31/12/2007 nella misura dell'1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005	28.793,00	28.793,00	-
13	03/08/2010	art. 5	comma 1	Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte al 01/01/2009 è incrementato di un importo annuo lordo pari a € 611.	7.332,00	7.332,00	-
14	03/08/2010	art. 5	comma 4	a decorrere dal 01/01/2009 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate dello 0,73% del monte salari dell'anno 2007	14.001,00	14.001,00	-

n. CCNL	descrizione	Fondo 2015	Fondo 2016	Differenza 2015-2016
15 12/02/2002 Art. 1 comma 6	incremento di euro 3.356,97 per ogni posto in organico stabilmente soppresso successivamente all'1/9/2001 - del GP 346 del 30/12/2013 posizioni sopresse dal 01/01/2014	23.499,00	23.499,00	
TOTALE FONDO (voci 1-15)		685.987,11	685.987,11	
Decurtazione fondo per tagli operati nel 2014(taglio consolidato)		252.887,00	252.887,00	
TOTALE FONDO		433.100,11	433.100,11	
riduzione personale trasferito l.r.13/15			59.682,20	-59.682,20
riduzione soprannumerari 2015			49.836,15	-49.836,15
Totale fondo 2015 rideterminato			323.581,76	
Riduzione per personale cessato 2016			127.729,64	-127.729,64
Totale fondo 2016		433.100,11	195.852,12	-237.247,99

Programmazione di utilizzo del fondo

	Fondo 2015	Fondo 2016	differenza 2015-2016
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Ributizione di posizione	197.463,20	107.487,83	-89.975,37
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Ributizione di risultato	72.706,12	43.062,50	-29.643,62
Recupero somme indebitamente erogate	72.930,79		-72.930,79
Importo destinato al fondo anno successivo	90.000,00	45.301,79	-44.698,21
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrative	197.463,20	107.487,83	-89.975,37
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	235.636,91	88.364,29	-147.272,62
destinazioni ancora da regolare	0	0	0
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
TOTALE	433.100,11	195.852,12	-237.247,99

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo/articolo di spesa, precisamente il cap/art. 10611/080, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

E' stata applicata sul fondo 2016 la riduzione operata sul fondo dell'anno 2015, corrispondente ad un importo complessivo di euro 252.887,00:

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova disponibilità al capitolo 10611/080 del bilancio 2017 per € 195.852,12.

Gli oneri previdenziali a carico dell'ente trovano copertura sugli specifici impegni adottati sui cap/art dedicati alla spesa di personale, l'IRAP al cap/art 10607/300.

